Mory



**УТВЕРЖДЕНО** 

на заседании Учёного совета ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

протокол № 6

«25 » декабрее 2015 г.

#### положение

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательского составу, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»

	Разработал	Проверил	Разрешил
Ф.И.О.	Зайцева Л.А.	Вострикова Н.Ю.	Лобанов К.Н.
Подпись	3 ars 40 Ba	4/	hear
Дата			



Лист 2 Листов 66 Редакция 1

Содержание

1. Общие положения	3
2. Конкурсная комиссия и порядок её формирования	5
3. Квалификационные требования,	
предъявляемые к претендентам на должности ППС	
ФГБОУВО Мичуринский ГАУ	7
4. Порядок объявления конкурса	10
5. Подготовка документов, необходимых для проведения конкурса	11
6. Проведение конкурса	12
7. Заключительные положения	14
8. Приложения	15

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 3 Листов 66 Редакция 1

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет» (далее Положение, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, университет, организация) разработано в соответствии с:
  - Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорскопреподавательскому составу»;
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет».
  - иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации конкурса, требования к претендентам, условия и порядок замещения в ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ должностей педагогических работников, относящихся к профессорскопреподавательскому составу (далее – педагогические работники) и заключения с ними трудовых договоров.

- 1.2. Положение распространяется на следующие должности педагогических работников: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель и ассистент ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ.
- 1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее конкурс).
- 1.4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 4
<u>Листов 66</u>
Редакция 1

одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, — до выхода этого работника на работу.

1.5. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета (директора института, кроме руководителя научного структурного подразделения) и заведующего кафедрой. Порядок проведения выборов данных должностей определяется отдельными локальными нормативными актами университета.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующей должности заключен договор на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

- В отношении указанных педагогических работников проводится аттестация, порядок которой определяется локальными нормативными актами ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ.
- 1.6. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должность, окончания срока трудового договора.
- 1.7. К участию в конкурсе допускаются лица, удовлетворяющие требованиям к квалификации, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов служащих, профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 № 608н, а также дополнительным требованиям к квалификации претендентов, определенных разделом настоящего Положения.
- 1.8. Решение по конкурсу принимается на Ученом совете университета, на Ученом совете института / факультета.

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 5 Листов 66 Редакция 1

- 1.9. Ученый совет университета рассматривает кандидатуры и принимает решение по претендентам на замещение должности профессора, а также по должностям иных педагогических работников в случае, если срок полномочий Ученого совета соответствующего факультета / института и/или филиала истек, а новый состав не избран или в случае, когда структурное подразделение не имеет собственного Ученого совета, а его отдельные представители входят в состав Ученого совета университета.
- 1.10. Ученый совет факультета / института рассматривает кандидатуры и принимает решение по претендентам на замещение должностей доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.
- 1.11. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на заседании Ученого совета факультета / института и/или университета.
- 1.12. Претендент несет ответственность за достоверность документов и информации, содержащейся в представляемых на конкурс документах.

#### 2. Конкурсная комиссия и порядок её формирования

- 2.1. Для проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ формируется конкурсная комиссия.
- 2.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, локальными нормативными правовыми актами ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, а также настоящим Положением.
- 2.3. В состав конкурсной комиссии на постоянной основе включаются ректор, проректор по учебно-воспитательной работе, проректоры, деканы факультетов / директора институтов и/или филиалов, учёный секретарь, начальники управлений соответствующего профиля, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников университета.
- 2.4. Формирование состава конкурсной комиссии осуществляется с учётом требования исключения возможности конфликта интересов, способного повлиять на решения комиссии.

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 6 Листов 66 Редакция 1

2.6. Конкурсная комиссия должна состоять из: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии, являющихся работниками ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, и приглашённых членов комиссии, состав которых утверждается протоколом заседания комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом ректора.

Приказ о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте университета.

2.7. Председатель проводит заседание комиссии. В отсутствие председателя комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя.

Организационное обеспечение работы комиссии осуществляет секретарь комиссии.

- 2.8. Работа комиссии осуществляется на её заседаниях. Заседание комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов комиссии.
- 2.9. Заседания комиссии проводятся в соответствии с утверждённым графиком проведения конкурса, а также на основании дат, указанных в объявлении о проведении конкурса.
  - 2.10. Председатель комиссии:
- утверждает график проведения конкурса, включающий список должностей, объявляемых на конкурс в следующем учебном году;
  - утверждает повестку дня заседания комиссии;
  - ведёт заседание комиссии;
  - обеспечивает соблюдение установленного порядка работы комиссии;
  - принимает в особых случаях решение о переносе заседания комиссии.
  - 2.11. Секретарь комиссии:
- формирует график проведения конкурса на основании сведений отдела кадров и направляет его председателю комиссии для согласования;
- предоставляет согласованный график проведения конкурса в отдел кадров;
- доводит информацию о размещении объявления о проведении конкурса до сведения руководителя подразделения для уведомления работников подразделения, занимающих указанные должности;
  - обеспечивает подготовку заседаний комиссии;

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 7 Листов 66 Редакция 1

- оформляет протокол заседания комиссии и передаёт его на подпись председателю комиссии;
- оформляет, заверяет и передает выписки из протокола заседания комиссии и документы по каждому претенденту ученому секретарю университета для дальнейшего обсуждения и проведения голосования на ученом совете института / факультета (университета);
- передает информацию об объявлении конкурса на вакантные должности
   педагогических работников в отдел кадров;
- принимает и учитывает заявления (а также наличие полного комплекта необходимых документов), переданные ему лично и/или через официальный сайт ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ (http://mgau.ru), поступающие на рассмотрение комиссии;
- ведёт учет полученных материалов от претендентов, а также выданных выписок из протоколов заседаний комиссии;
  - информирует членов комиссии о времени и месте заседания комиссии;
  - обеспечивает тиражирование материала для проведения конкурса;
  - обеспечивает техническую подготовку заседаний;
  - обеспечивает хранение документов по проведению конкурса.

### 3. Квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на должности ППС ФГБОУВО Мичуринский ГАУ

3.1 Квалификационные требования,

### предъявляемые к претендентам на должность профессора, избираемым на должность впервые:

наличие высшего профессионального образования;

наличие ученой степени доктора (в исключительных случаях кандидата) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет и/или наличие ученого звания профессора (в исключительных случаях доцента);

наличие монографии (учебного пособия) и наличие пяти статей в научных журналах, в том числе не менее 3 публикаций в российских или зарубежных журналах, включенных в перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации и/или в базы данных Web of Science, Scopus;

наличие ЭУМК, УМК по реализуемым дисциплинам;

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 8 Листов 66 Редакция 1

повышение квалификации (не менее 1 раза за последние 3 года).

#### При повторном переизбрании на должность профессора:

наличие монографий (учебного пособия) или наличие пяти статей в научных журналах включенных в систему Российского индекса научного цитирования за последние 5 лет, в том числе не менее 3 публикаций в российских или зарубежных журналах, включенных в перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации и/или в базы данных Web of Science, Scopus, чтение лекций;

руководство итоговыми квалификационными работами бакалавров, магистров и диссертациями аспирантов;

участие в грантах, хоз. договорной деятельности; чтение открытых лекций, ведение семинаров; наличие ЭУМК, УМК по реализуемым дисциплинам; повышение квалификации (не менее 1 раза за последние 3 года).

#### 3.2. К претендентам на должность доцента

#### предъявляются следующие квалификационные требования:

высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет и/или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

наличие трех статей в научных изданиях, включенных в систему Российского индекса научного цитирования и не менее 2 публикации в российских или зарубежных журналах, включенных в перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации и/или в базы данных Web of Science, Scopus;

(не менее 1 раза за последние 3 года).

чтение открытых лекций, ведение семинаров, участие в руководстве итоговыми квалификационными работами обучающихся;

наличие ЭУМК, УМК по реализуемым дисциплинам;

повышение квалификации (не менее 1 раза за последние 3 года).

При повторном избрании – обязательное участие в научных конференциях (различного уровня).

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 21111 0:2 2012
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 9 Листов 66 Редакция 1

#### 3.3. К претендентам на должность старшего преподавателя

предъявляются следующие квалификационные требования:

высшего профессионального образования (по программе специалитета или магистратуры) и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года);

наличие научных и учебно-методических публикаций (не менее 3 публикаций, включенных в систему Российского индекса научного цитирования;

чтение открытых лекций, ведение семинаров, практических занятий; повышение квалификации (не менее 1 раза за последние 3 года).

При повторном избрании – обязательное участие в научных конференциях;

наличие ЭУМК, УМК по реализуемым дисциплинам.

#### 3.4. К претендентам на должность преподавателя

предъявляются следующие квалификационные требования:

наличие высшего профессионального образования (по программе специалитета или магистратуры) и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года);

наличие научных и учебно-методических публикаций (не менее 3 публикаций, включенных в систему Российского индекса научного цитирования;

ведение семинаров, практических занятий;

повышение квалификации (не менее 1 раза за последние 3 года).

При повторном избрании – обязательное участие в научных конференциях;

наличие ЭУМК, УМК по реализуемым дисциплинам.

### 3.5. К претендентам на должность ассистента

предъявляются следующие квалификационные требования:

наличие высшего профессионального образования (по программе специалитета или магистратуры) и стаж работы в образовательном учреждении

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 10 Листов 66 Редакция 1

не менее 1 года (при наличии ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы);

ведение семинаров, практических занятий и участие в других формах учебной и учебно-методической работы.

При повторном избрании – обязательное участие в научных конференциях.

наличие ЭУМК, УМК по реализуемым дисциплинам.

#### 4. Порядок ообъявления конкурса

- 4.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета (http://mgau.ru).
- 4.2. Не позднее четырех месяцев до окончания срока срочного трудового договора, заключенного с педагогическим работником университета, начальник отдела кадров доводит информацию об окончании срока срочного трудового договора до ученого секретаря университета.
  - 4.3. На основании данной информации ученый секретарь университета:
- оповещает руководителей структурных подразделений (деканов факультета / директоров институтов, заведующих кафедрами), в которых данные работники состоят в штате, а также до самих работников;
- оформляет служебную записку на имя ректора Университета о необходимости проведения конкурса (далее по тексту служебная записка), составляет график проведения конкурса, согласуя с начальником отдела кадров, начальником административно-правового управления.
- 4.4. Служебная записка подается ректору не позднее чем за три месяца до окончания срока действующего срочного трудового договора с педагогическим работником или в течение месяца после возникновения вакансии.
- 4.5. После согласования ректором (утверждения графика) ученый секретарь университета формирует объявление о проведении конкурса, в котором указывается:
- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
  - место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе;

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 11 Листов 66 Редакция 1

- срок приема заявлений для участия в конкурсе, который должен составлять не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте ууниверситета, при этом дата окончания срока подачи заявлений должна быть установлена не ранее 30 календарных дней до даты проведения конкурса;
  - место и дата проведения конкурса.
- 4.6. Объявление о проведении конкурса размещается на официальном сайте университета (http://mgau.ru) и / или в периодической печати не менее чем за два месяца до даты его проведения.
- 4.7. Доступ к официальному сайту Университета для ознакомления с информацией о проведении конкурса неограничен для всех заинтересованных лиц.
- 4.8. Конкурс является открытым. В конкурсе могут участвовать как работники ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, так и иные лица, изъявившие желание принять участие в конкурсе и соответствующие установленным требованиям.

#### 5. Подготовка документов, необходимых для проведения конкурса

5.1. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в университет ученому секретарю не позднее даты окончания приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие сфере образования, трудовой деятельностью В предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (Приложения 1, 2, 3).

- 5.2. Если документы, подтверждающие уровень квалификации и отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью хранятся в личном деле работника в университете, то предоставляются их копии заверенные отделом кадров.
- 5.3. Сторонних претенденты заявление и необходимые для участия в конкурсе документы предоставляют (направляют) в университет одним из следующих способов:
  - а) лично ученому секретарю университета;

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 12 Листов 66 Редакция 1

- б) по электронной почте ученому секретарю университета по адресу, указанному на сайте университета;
- в) направляют в ууниверситет ученому секретарю через операторов почтовой связи (с описью вложения и с почтовым уведомлением) по адресу: 393760, Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Интернациональная, д. 101, корпус 1, каб. № 219.
- 5.4. Ученый секретарь университета проверяет полноту и достоверность предоставленных претендентом документов и передает их для рассмотрения на заседание конкурсной комиссии.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия предоставленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности (несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности);
  - непредставления установленных документов;
  - нарушения установленных сроков поступления заявления.

#### 6. Проведение конкурса

- 6.1. Решение по конкурсу принимается на Ученом совете университета, на Ученом совете факультета / института.
- 6.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

- 6.4. Решение по конкурсу принимается на заседании Ученого совета по результатам тайного голосования при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. Голосование проводится путем оставления или вычеркивания фамилии (-ий) в бюллетене голосования (Приложение № 4).
- 6.5. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 13
<u>Листов 66</u>
Редакция 1

из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

- 6.5. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.
- 6.6. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.
- 6.7. По итогам конкурса на замещение должности педагогического работника заключается (продлевается) трудовой договор.
- 6.8 Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом рекомендации Ученого совета, конкурсной комисии (при наличии).

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

- 6.9. После заключения с работником трудового договора (подписания соглашения) издается приказ ректора (уполномоченного им лица) о приеме на педагогическую должность (продлении срока трудового договора).
- 6.10. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученого совета института / факультета (университета) претендент, впервые успешно прошедший конкурс на замещение данной должности в ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, не заключил трудовой договор по собственной инициативе.

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 14 Листов 66 Редакция 1

#### 7. Заключительные положения

- 7.1. Если по результатам заседания Ученого совета претендент не набрал необходимого количества голосов, он признается не прошедшим конкурс на замещение должности.
- 7.2. Претендент имеет право снять свою кандидатуру с конкурса до заседания Ученого совета.

Основанием для снятия с конкурса является его личное заявление, переданное в отдел кадров (ученому секретарю университета, секретарю Ученого совета института / факультета) до начала рассмотрения кандидатуры претендента на заседании Ученого совета.

Отзыв заявления о снятии с конкурса не допускается.

7.3. Работник, не подавший заявление на конкурс (снявший свою кандидатуру с конкурса) или не прошедший избрание по конкурсу, увольняется в связи с истечением срока трудового договора.

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 21111 0:2 2012
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 15 Листов 66 Редакция 1

<b>8.</b> ]	Приложения
	- Приложение 1
	Ректору ФГБОУ ВО
	Мичуринский ГАУ
	д. сх. н., профессору В.А. Бабушкину
	(должность преподавателя)
	кафедры
	(название кафедры)
	(фамилия)
	(имя, отчество)
	оодругонно
	заявление.
Прошу допустить меня к уч	настию в конкурсе на замещение вакантной
	по кафедре
	гитута / факультета
« » 20 г.	
	полпись

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 16 Листов 66 Редакция 1

Приложение 2

#### Необходимый пакет документов

#### 1. Для лиц, работающих в университете:

- 1.1. Заявление на имя ректора («Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ... кафедры ...») (Приложение 1).
  - 1.2. Отзыв на открытую лекцию.
  - 1.3. Список научных и учебно-методических трудов (полный).
- 1.4. Отчет о работе за 5 лет (организация учебной работы и выполнение учебного плана, учебно-методическая работа, воспитательная работа, научно-исследовательская работа, повышение квалификации, общественная работа).
  - 1.5. Справка об УМК.
  - 1.6. Справка об ЭУМК.
  - 1.7. Справка РИНЦ.
  - 1.8. Справка о повышении квалификации.
- 1.9. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.
  - 1.10. Представление (с подтверждениями к нему) (Приложение 3).
- 1.11. Выписка из протокола заседания кафедры (присутствовали, повестка дня, слушали, выступили, постановили).

### 2. Для лиц, не работающих в университете:

- 1. Заявление на имя ректора («Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ... кафедры ...») (Приложение 1).
  - 2. Личный листок учета кадров.
  - 3. Резюме / автобиография.
  - 4. Характеристика с последнего места работы.
  - 5. Список научных и учебно-методических трудов (полный).
- 6. Копии документов о высшем образовании, учёной степени, аттестата об ученом звании.
- 7. Выписку из (копию) трудовой книжки, заверенную в установленном порядке.
- 8. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.
  - 9. Представление (с подтверждениями к нему) (Приложение 3).

					CTO CMK 6.2 – 2015
					610 CIVIIC 0.2 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 17 Листов 66 Редакция 1

Приложение 3

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ $^*$

на должность ассистента кафедры	
ФИО	
Дата рождения	
Дата назначения на должность	
Научно-педагогический стаж	

#### Учебно-методическая работа

у чеоно-методическая расота								
Норма	Факт	Согласование с	Подпись					
		проректором	согласующего					
		ПО	лица					
		направлению						
		Проректор по						
		учебно-						
		воспитательной						
		работе						
Плановый		Проректор по						
показатель из		учебно-						
индивидуального		воспитательной						
плана-отчета		работе						
Плановый		Проректор по						
показатель из		учебно-						
индивидуального		воспитательной						
	Норма Плановый показатель из индивидуального плана-отчета Плановый показатель из	Плановый показатель из индивидуального плана-отчета Плановый показатель из	Норма Факт Согласование с проректором по направлению Проректор по учебновоспитательной работе  Плановый показатель из индивидуального плана-отчета  Плановый показатель из проректор по учебновоспитательной работе  Плановый показатель из индивидуального плана-отчета  Проректор по учебно-					

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 18 Листов 66 Редакция 1

(в т. ч. доля в	плана-отчета	работе	
соавторстве)			
в 20			
4. Знание	B2	Проректор по	
иностранного		учебно-	
языка (А1, А2,		воспитательной	
B2)		работе	
5.	Один раз в три	Проректор по	
Прохождение	года	непрерывному	
стажировок,		образованию	
повышение			
квалификации			
и др.			
в 20			

### Научно-исследовательская работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором	согласующего
			по	лица
			направлению	
1. Объем			Проректор по	
выполненных			научной и	
НИОКР из			инновационной	
внешних			работе	
источников,				
тыс. руб. (с				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 19 Листов 66 Редакция 1

указанием доли			
личного			
участия)			
в 20			
2. Количество		Проректор по	
патентов, ед.		научной и	
		инновационной	
в 20		работе	
в 20			
3. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых			
в базе данных			
Scopus, ед. (с			
указанием доли			
личного			
участия)			
в 20			
4. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 20 Листов 66 Редакция 1

журналах, индексируемых в базе данных WoS, ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 плана-отчета показатель из нидивидуального журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 плана-отчета плана-отчета плана-отчета показатель из научной и инновационной работе профиличного участия) в 20 в 2			<i>V</i> 1		
в базе данных WoS, ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 2	журналах,	плана-отчета		работе	
WoS, ед. (с       указанием доли личного         участия)       в 20         в 20       плановый показатель из научной и инновационной инновационной инновационной работе         плана-отчета       плана-отчета         проректор по научной и инновационной работе       работе         в 20       в 20         в 20       в 20         в 20       в 20         в 20       показатель из индивидуального показатель из индивидуального показатель из индивидуального плана-отчета       проректор по научной и инновационной и инновационной работе	индексируемых				
указанием доли личного участия) в 20	в базе данных				
личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  в 20	WoS, ед. (с				
участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  в 20  в 20  в 20  в 20  в 20  5. Число плановый показатель из научных индивидуального индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20.	указанием доли				
в 20       В 20         в 20       В 20         в 20       В 20         в 20       Плановый         в 20       Проректор по показатель из индивидуального индовидионной инновационной учиндексируемых в базе данных ринц, ед. (с указанием доли личного участия)       индексируемых в 20         в 20       в 20         в 20       Плановый показатель из индивидуального показатель из индивидуального конференциях (кол-во докладов)       Проректор по научной и инновационной работе	личного				
В 20 В 20 В 20 В 20 В 20  В 20  В 20  Плановый Проректор по научной и индивидуального инновационной работе  Плана-отчета Плановый показатель из индивидуального инновационной работе  В 20 В	участия)				
В 20 В 20 В 20 В 20  В 20  Плановый Проректор по научной и индивидуального индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) В 20 В	в 20				
В 20 В 20  Б 20  Б 20  Тлановый показатель из научной и научной и инновационной ужурналах, индивидуального индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) В 20 В 20 В 20 В 20 В 20 В 20  В 20	в 20				
В 20       Плановый       Проректор по         1 показатель из научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия)       работе         В 20       в 20         В 20       показатель из на научно- практических конференциях (кол-во докладов)       Плановый плана-отчета	в 20				
5. Число       Плановый       Проректор по научной и инновационной и инновационной и инновационной работе         показатель из индивидуального журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия)       работе         в 20       в 20         в 20       в 20         в 20       показатель из         в 20       показатель из         на научно-практических конференциях (кол-во докладов)       плана-отчета	в 20				
публикаций в показатель из индивидуального журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) в 20	в 20				
научных индивидуального плана-отчета инновационной работе плана-отчета индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20.	5. Число	Плановый		Проректор по	
журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в	публикаций в	показатель из		научной и	
индексируемых в базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) в 20	научных	индивидуального		инновационной	
В базе данных РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) В 20  В 20  В 20  В 20  б. Выступления на научно- показатель из практических конференциях (кол-во докладов)  Плана-отчета работе	журналах,	плана-отчета		работе	
РИНЦ, ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 б. Выступления показатель из практических индивидуального по научной и инновационной конференциях (кол-во докладов)	индексируемых				
указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 практических индивидуального показатель из индивидуального конференциях (кол-во докладов) практических коладов индивидуального показатель из индивидуального практических индивидуального практических индивидуального практических индивидуального практических индивидуального практических индивидуального инновационной работе	в базе данных				
личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  В 20  В 20  Плановый показатель из на научно- практических индивидуального конференциях (кол-во докладов)  Плановый плана-отчета  Плановационной работе	РИНЦ, ед. (с				
участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  В 20  В 20  Проректор по научной и индивидуального конференциях (кол-во докладов)  практических коладов плана-отчета	указанием доли				
В 20 В 20 В 20 В 20 В 20  В 20  Плановый показатель из научной и на научно- показатель из индивидуального конференциях (кол-во докладов)	личного				
в 20       В 20         в 20       Проректор по на научно- показатель из практических конференциях (кол-во докладов)       Проректор по научной и инновационной работе	участия)				
в 20       Проректор по         в 20       Проректор по         на научно- показатель из практических конференциях (кол-во докладов)       плана-отчета	в 20				
в 20       Плановый       Проректор по научной и и иновационной и работе         практических конференциях (кол-во докладов)       плана-отчета       работе	в 20				
в 20       Плановый       Проректор по         6. Выступления       показатель из       научной и         практических       индивидуального       инновационной         конференциях       плана-отчета       работе         (кол-во докладов)       докладов)	в 20				
6. Выступления Плановый Проректор по на научно- показатель из научной и практических индивидуального конференциях (кол-во докладов) Проректор по научной и инновационной работе	в 20				
на научно- показатель из научной и инновационной конференциях (кол-во докладов) показатель из научной и инновационной работе	в 20				
практических индивидуального инновационной работе (кол-во докладов)	6. Выступления	Плановый		Проректор по	
конференциях плана-отчета работе докладов)	на научно-	показатель из		научной и	
(кол-во докладов)	практических	индивидуального		инновационной	
докладов)	конференциях	плана-отчета		работе	
	(кол-во				
- уровень	докладов)				
	- уровень				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 21
Листов 66
Редакция 1

образовательной		
организации		
- региональный		
уровень		
- всероссийский		
уровень		
-		
международный		
уровень		

### Организационно-воспитательная работа

Показатель	Норма	Фак	Согласование с	Подпись
		T	проректором по	согласующег
			направлению	о лица
1. Кураторство	Плановый		Проректор по	
(№ группы)	показатель из		учебно-	
	индивидуальног		воспитательной	
	о плана-отчета		работе	
в 20				
2. Руководство			Проректор по	
кружком по			непрерывному	
кафедре (да/нет)			образованию	
в 20				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 22
Листов 66
Редакция 1

2. Общественное		Проректор по	
признание		учебно-	
деятельности		воспитательной	
преподавателя		работе	
(грамоты, медали,			
кубки), ед.:			
-образовательной			
в 20			
-научно-			
исследовательско			
й			
в 20			
в 20			
в 20	,		
в 20			
в 20			
3. Общественное		Проректор по	
признание		учебно-	
деятельности		воспитательной	
студентов		работе	
курируемой			
группы			
(грамоты, медали,			
кубки), ед.:			
-образовательной			
в 20			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 23 Листов 66 Редакция 1

-научно-				
исследовательско				
й				
в 20				
4. Участие в		Прорек	тор по	
культурно-		учебно	-	
массовых		воспита	ательной	
мероприятиях		работе		
института и				
университета, ед.				
5. Отсутствие		Началь	ник	
замечаний и		админи	стративно	
дисциплинарных		-правон	ВОГО	
взысканий		управл	ения	
		/		/
дата	подпись претенден	та расп	шифровка подп	ись претендента
Согласовано.				
Директор института	<u> </u>	<del></del>		/
Примонония		подпись	расш	ифровка
Примечания				
				<del></del>
*Квалификационная оценка ј	результатов должна быть сос	отнесена с планирует	мыми показателям	 ми, зафиксированными
в индивидуальных планах-отч				

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 21111 3.2 2012
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 24 Листов 66 Редакция 1

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ*
кафедры

на должность преподавателя кафедры	
ФИО	_
Дата рождения	
Дата назначения на должность	_
Научно-педагогический стаж	

#### Учебно-методическая работа

учеоно-методическая раоота								
Норма	Факт	Согласование с	Подпись					
		проректором	согласующего					
		ПО	лица					
		направлению						
		Проректор по						
		учебно-						
		воспитательной						
		работе						
		_						
Плановый		Проректор по						
показатель из		учебно-						
индивидуального		воспитательной						
плана-отчета		работе						
		_						
Плановый		Проректор по						
показатель из		учебно-						
индивидуального		воспитательной						
плана-отчета		работе						
	Плановый показатель из индивидуального плана-отчета Плановый показатель из индивидуального	Плановый показатель из индивидуального плана-отчета Плановый показатель из индивидуального	Плановый Проректор по учебновоспитательной работе  Плановый Проректор по учебновоспитательной работе  Плановый Проректор по учебновоспитательной работе  Плановый Проректор по учебновоспитательной работе					

					CTO CMK $6.2 - 2015$
					C10 CMR 0.2 – 2013
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 25
Листов 66
Редакция 1

		se ivin ijpinie.		
соавторстве)				
в 20				
5. Знание	B2		Проректор по	
иностранного			учебно-	
языка (А1, А2,			воспитательной	
B2)			работе	
6.	Один раз в три		Проректор по	
Прохождение	года		непрерывному	
стажировок,			образованию	
повышение				
квалификации				
и др.				
в 20				

### Научно-исследовательская работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором	согласующего
			по	лица
			направлению	
1. Объем			Проректор по	
выполненных			научной и	
НИОКР из			инновационной	
внешних			работе	
источников,				
тыс. руб. (с				
указанием доли				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 26
Листов 66
Редакция 1

		- J 1		
личного				
участия)				
в 20				
2. Количество			Проректор по	
патентов, ед.			научной и	
в 20			инновационной	
в 20			работе	
в 20				
в 20				
в 20				
3. Общее	Плановый		Проректор по	
количество	показатель из		научной и	
публикаций	индивидуального		инновационной	
(статьи и др. ед.	плана-отчета		работе	
в 20				
4. Число	Плановый		Проректор по	
публикаций в	показатель из		научной и	
научных	индивидуального		инновационной	
журналах,	плана-отчета		работе	
индексируемых				
в базе данных				
Scopus (c				
указанием доли				
личного				
участия) ед.				
в 20				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 27 Листов 66 Редакция 1

в 20			
в 20			
в 20			
в 20			
5. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых			
в базе данных			
WoS (c			
указанием доли			
личного			
участия) ед.			
в 20			
6. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых			
в базе данных			
РИНЦ, (с			
указанием доли			
личного			
участия) ед.			
в 20			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 28
Листов 66
Редакция 1

7. Выступления	Плановый	Проректор по	
на научно-	показатель из	научной и	
практичес-ких	индивидуального	инновационной	
конференциях	плана-отчета	работе	
(кол-во			
докладов)			
- уровень			
образовательной			
организации			
- региональный			
уровень			
- всероссийский			
уровень			
-			
международный			
уровень			

#### Организационно-воспитательная работа

Показатель	Норма	Фак	Согласование с	Подпись
		T	проректором по	согласующег
			направлению	о лица
1. Кураторство	Плановый		Проректор по	
(№ группы)	показатель из		учебно-	
	индивидуальног		воспитательной	
	о плана-отчета		работе	
в 20				
2. Руководство			Проректор по	
кружком по			непрерывному	
кафедре (да/нет)			образованию	
в 20				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 29
Листов 66
Редакция 1

	<i>J</i> 1		
в 20			
3. Общественное		Проректор по	
признание		учебно-	
деятельности		воспитательной	
преподавателя		работе	
(грамоты, медали,			
кубки), ед.:			
-образовательной			
в 20			
-в 20			
-научно-			
исследовательско			
й			
в 20			
4. Общественное		Проректор по	
признание		учебно-	
деятельности		воспитательной	
студентов		работе	
курируемой			
группы			
(грамоты, медали,			
кубки), ед.:			
-образовательной			
в 20			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



### Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников,

Лист 30 Листов 66 Редакция 1

относящихся к профессорско-преподавательскому составу, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

		J F	*	
в 20				
-научно-				
исследовательско				
й				
в 20				
5. Участие в			Проректор по	
культурно-			учебно-	
массовых			воспитательной	
мероприятиях			работе	
института и				
университета, ед.				
6. Отсутствие			Начальник	
замечаний и			административно	
дисциплинарных			-правового	
взысканий			управления	
				•
<del></del>			/	/
дата	подпись претенд	цента	расшифровка под	пись претендента
Согласовано.				
Пиначена			1	/
Директор института		подп	uch nac	/ :шифровка
Примечания			•	штфровки
*Квалификационная оценка	пезупьтатов полькна быт	СООТНЕСЕНЗ	С ппанируемыми показател	ями зафиксипованными
в индивидуальных планах-отч		Coomecona	o mampy embinin norasaten	лан, энфикопровиными
Z mignongy wibibia iisianaa-014	так проподавителя			
			CT	O CMK 6.2 – 2015

Лист № докум.

Изм.

Подпись

Дата



Лист 31 Листов 66 Редакция 1

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ\*

#### Учебно-методическая работа

у чеоно-методическая раоота							
Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись			
			проректором	согласующего			
			ПО	лица			
			направлению				
1.			Проректор по				
Академическая			учебно-				
успеваемость			воспитательной				
студентов, %			работе				
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
2. Учебно-	Плановый		Проректор по				
методические	показатель из		учебно-				
разработки, ед.,	индивидуального		воспитательной				
(в т. ч.	плана-отчета		работе				
доля в							
соавторстве)							
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
3. Знание	B2		Проректор по				

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 01/111 0.2 2010
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 32 Листов 66 Редакция 1

иностранного		учебно-	
языка (А1, А2,		воспитательной	
B2)		работе	
4.Прохождение	Один раз в три	Проректор по	
стажировок,	года	непрерывному	
повышение		образованию	
квалификации и			
др.			
в 20			

### Научно-исследовательская работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором	согласующего
			по	лица
			направлению	
1. Наличие	да		Проректор по	
статуса			учебно-	
кандидата в			воспитательной	
мастера спорта			работе	
(да/нет)				
2. Объем			Проректор по	
выполненных			научной и	
НИОКР из			инновационной	
внешних			работе	
источников,				
тыс. руб.				
(с указанием				
доли личного				
участия)				
в 20				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 33
Листов 66
Редакция 1

в 20			
в 20			
в 20			
в 20			
3. Общее	Плановый	Проректор по	
количество	показатель из	научной и	
публикаций	индивидуального	инновационной	
(статьи и др.)	плана-отчета	работе	
ед.			
в 20			
4. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых			
в базе данных			
Scopus (c			
указанием доли			
личного			
участия) ед.			
в 20			
5. Число	Плановый	 Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 34
Листов 66
Редакция 1

	ФГ БОУ Б	во мичури	нскии і А у	<u> </u>
в базе данных				
WoS (c				
указанием доли				
личного				
участия) ед.				
в 20				
6. Число	Плановый		Проректор по	
публикаций в	показатель из		научной и	
научных	индивидуального		инновационной	
журналах,	плана-отчета		работе	
индексируемых				
в базе данных				
РИНЦ, (с				
указанием доли				
личного				
участия) ед.				
в 20				

### Спортивно-оздоровительная работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором	согласующего
			ПО	лица
			направлению	
1. Кураторство	Плановый		Проректор по	
спортивно-	показатель из		учебно-	
массовой	индивидуального		воспитательной	

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 35 Листов 66 Редакция 1

	ΨΙ ΒΟ 3 ΒΟ	мичуринский г А 3
работой в	плана-отчета	работе
институте		
в 20		
2. Кураторство	Плановый	Проректор по
спортивной	показатель из	учебно-
работой в	индивидуального	воспитательной
общежитии	плана-отчета	работе
в 20		
3. Личное	Плановый	Проректор по
участие в	показатель из	учебно-
спортивно-	индивидуального	воспитательной
массовых	плана-отчета	работе
мероприятиях		
следующих		
уровней, ед.:		
-		
университетского		
в 20		
- регионального		
в 20		
в 20		
в 20		
L		

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 36			
Листов 66			
Редакция 1			

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
в 20			
в 20			
- всероссийского			
в 20			
-			
международного			
в 20			
4. Подготовка	Плановый	Проректор по	
студентов-	показатель из	учебно-	
разрядников по	индивидуального	воспитательной	
видам спорта в	плана-отчета	работе	
сборных			
командах			
университета,			
чел.			
в 20			
5. Организация и	Плановый	Проректор по	
проведение	показатель из	учебно-	
конкурсов,	индивидуального	воспитательной	
мероприятий и	плана-отчета	работе	
акций по			
следующим			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 37
Листов 66
Редакция 1

направлениям,		
ед.:		
- культурно-		
эстетическое		
в 20		
- патриотическое		
в 20		
- духовно-		
нравственное		
в 20		

#### Организационно-воспитательная работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором по	согласующего
			направлению	лица
1. Общественное			Проректор по	
признание			учебно-	
деятельности			воспитательной	
преподавателя			работе	
(грамоты,				
медали, кубки),				
ед.:				

					CTO CMK 6.2 – 2015
					2010
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 38
Листов 66
Репакция 1

	<u> </u>		
- образовательной			
в 20			
- научно-			
исследовательской			
в 20			
2. Общественное		Проректор по	
признание		учебно-	
деятельности		воспитательной	
студентов		работе	
(грамоты,			
медали,			
кубки), ед.:			
- образовательной			
в 20			
- научно-			
исследовательской			
в 20			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Релакция 1
Листов 66
Лист 39

3. Отсутствие			Началь	ник	
замечаний и			админи	стративно-	
дисциплинарных			правово	ОГО	
взысканий			управло	ения	
дата Согласовано.	подпись п	ретендента	/paci	шифровка подп	ись претендента
Директор института Примечания		под	пись	/раси	/
*Квалификационная оценка ре		быть соотнесена	с планируе	мыми показателя	ми, зафиксированными
в индивидуальных планах-отчет	ах преподавателя				

Изм.
 Лист
 № докум.
 Подпись
 Дата



Лист 40 Листов 66 Редакция 1

#### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ\*

на должность доцента кафедры	
ФИО	
Дата рождения	
Дата назначения на должность	
Научно-педагогический стаж	

#### Учебно-методическая работа

3 ACOHO-MCI	одичсск <i>ат</i>	i pauura	
Норма	Факт	Согласование с	Подпись
		проректором	согласующего
		ПО	лица
		направлению	
		Проректор по	
		учебно-	
		воспитательной	
		работе	
Плановый		Проректор по	
показатель из		учебно-	
индивидуального		воспитательной	
плана-отчета		работе	
Плановый		Проректор по	
	Плановый показатель из индивидуального плана-отчета	Плановый показатель из индивидуального плана-отчета	Плановый показатель из индивидуального плана-отчета

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 41 Листов 66 Редакция 1

руководство	показатель из	научной и	
публикационной	индивидуального	инновационной	
активностью	плана-отчета	работе	
студентов, ед.			
публ.			
в 20			
4. Учебно-	Плановый	Проректор по	
методические	показатель из	учебно-	
разработки ед.,	индивидуального	воспитательной	
(в т. ч. доля в	плана-отчета	работе	
соавторстве)			
в 20			
5. Количество	Плановый	Проректор по	
аспирантов, чел.	показатель из	научной и	
	индивидуального	инновационной	
	плана-отчета	работе	
в 20			
6. Научное	Плановый	 Проректор по	
руководство	показатель из	научной и	
публикационной	индивидуального	инновационной	
активностью	плана-отчета	работе	
аспирантов, ед.			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 42 Листов 66 Редакция 1

	41 DO 7 D	O Win Typinie	KIII I I I J	
публ.				
в 20				
7.	15		Проректор по	
Эффективность			научной и	
аспирантуры			инновационной	
(кол-во			работе	
выпускников с				
защитой				
диссертации к				
фактическому				
выпуску в				
отчетном году),				
%				
в 20				
8. Прохождение	Один раз в три		Проректор по	
стажировок,	года		непрерывному	
повышение			образованию	
квалификации и				
др.				
в 20				
р 20				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 43 Листов 66 Редакция 1

#### Научно-исследовательская работа

паучно-исследовательская работа								
Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись				
			проректором	согласующего				
			ПО	лица				
			направлению					
1. Наличие	да		Проректор по					
степени			учебно-					
кандидата наук			воспитательной					
(да/нет)			работе					
2. Наличие звания			Проректор по					
доцента (да/нет)			учебно-					
			воспитательной					
			работе					
3. Монографии,	Плановый		Проректор по					
ед., (в т. ч. доля в	показатель из		учебно-					
соавторстве)	индивидуального		воспитательной					
	плана-отчета		работе					
в 20								
в 20								
в 20								
в 20								
в 20								
4. Объем	Плановый		Проректор по					
выполненных	показатель из		научной и					
НИОКР из	индивидуального		инновационной					
внешних	плана-отчета		работе					
источников, тыс.								
руб. (с указанием								
доли личного								
участия)								
в 20								
в 20								
в 20								

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



#### Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников,

Лист 44 Листов 66 Редакция 1

относящихся к профессорско-преподавательскому составу, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

В 20 В 20  5. Количество патентов, ед. в 20		ФГВОУВОТ	иичуринский г А у	
5. Количество патентов, ед. в 20       Проректор по научной и инновационной работе         8 20       В 20         8 20       Плановый показатель из научных индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной инновационной работе         8 20       Плановый показатель из индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной работе         8 20       В 20       Проректор по научной и инновационной работе         8 20       В 20       Проректор по научной и инновационной показатель из индивидуального публикаций в научных индивидуального публикаций в научных индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной работе         9 20       Проректор по научной и инновационной показатель из индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной инновационной показатель из индивидуального плана-отчета         9 20       Проректор по научной и инновационной показатель из индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной инновационной инновационной пработе	в 20			
патентов, ед. в 20	в 20			
в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  в 20  б. Число публикаций в научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в	5. Количество		Проректор по	
в 20       работе         в 20       работе         в 20       Плановый         6. Число       Плановый       Проректор по научной и инновационной работе         плана-отчета       плана-отчета       инновационной работе         в 20       работе	патентов, ед.		научной и	
В 20 В 20 В 20  В 20  6. Число публикаций в научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия) В 20	в 20		инновационной	
в 20       Плановый       Проректор по научной и инновационной работе         базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия)       В 20       Проректор по научной и инновационной работе         7. Число публикаций в научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия)       Проректор по научной и инновационной работе         в 20       Плана-отчета       работе	в 20		работе	
в 20       Плановый       Проректор по научной и инновационной и инновационной работе         публикаций в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия) в 20       работе         в 20       в 20         в 20       показатель из научной и инновационной работе         показатель из научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20       Проректор по научной и инновационной работе	в 20			
6. Число       Плановый       Проректор по научной и инновационной и инновационной и инновационной работе         публикаций в научных курналах, индексируемых в базе данных       плана-отчета       работе         в 20       в 20       в 20         в 20       в 20       показатель из научной и инновационной и инновационной и инновационной и инновационной работе         публикаций в научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20       Проректор по научной и инновационной работе	в 20			
публикаций в показатель из индивидуального инновационной ужурналах, индексируемых в базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия) в 20 плана-отчета показатель из индивидуального публикаций в показатель из индивидуального индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 плана-отчета показатель из индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	в 20			
научных индивидуального инновационной работе  журналах, индексируемых в базе данных  Scopus ед. (с указанием доли личного участия) в 20  в 20  в 20  в 20  Т. Число Плановый показатель из научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20  в 20  То число публикаций в показатель из научной и инновационной работе инновационной работе	6. Число	Плановый	Проректор по	
журналах, индексируемых в базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 плановый показатель из научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 плановый показатель из научной и инновационной работе пработе	публикаций в	показатель из	научной и	
индексируемых в базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20	научных	индивидуального	инновационной	
базе данных Scopus ед. (с указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20  В 20  Т. Число Плановый показатель из научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	журналах,	плана-отчета	работе	
Scopus ед. (с       указанием доли         личного участия)       в 20         в 20       в 20         в 20       в 20         г. Число       Плановый       Проректор по научной и инновационной и инновационной и инновационной работе         индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия)       в 20         в 20       в 20	индексируемых в			
указанием доли личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  В 20  Толь из научных индивидуального инновационной работе  в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	базе данных			
личного участия) в 20 в 20 в 20 в 20  В 20  Т. Число публикаций в научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	Scopus ед. (c			
в 20       показатель из индивидуального индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия)       показатель из научной и инновационной работе	указанием доли			
В 20 В 20 В 20 Точисло Плановый показатель из научной и индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	личного участия)			
в 20       Плановый       Проректор по научной и индивидуального индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	в 20			
В 20  В 20  7. Число Плановый показатель из научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	в 20			
В 20  7. Число Плановый показатель из научных индивидуального журналах, индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	в 20			
7. Число Плановый Проректор по публикаций в показатель из научной и индивидуального журналах, плана-отчета работе плана-отчета плана-отчета работе плана-отчета работе плана-отчета плана-отчета работе плана-отчета плана-отчета плана-отчета работе плана-отчета план	в 20			
публикаций в показатель из научной и инновационной участия) в 20	в 20			
научных индивидуального инновационной работе индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	7. Число	Плановый	Проректор по	
журналах, плана-отчета работе  индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	публикаций в	показатель из	научной и	
индексируемых в базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	научных	индивидуального	инновационной	
базе данных WoS ед. (с указанием доли личного участия) в 20	журналах,	плана-отчета	работе	
ед. (с указанием доли личного участия) в 20	индексируемых в			
доли личного участия) в 20	базе данных WoS			
участия) в 20	ед. (с указанием			
в 20	доли личного			
	участия)			
в 20	в 20			
	в 20			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 45
Листов 66
Редакция 1

в 20			
в 20			
в 20			
8. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых в			
базе данных			
РИНЦ, ед. (с			
указанием доли			
личного участия)			
в 20			
9.	Плановый	Проректор по	
Оппонирование,	показатель из	научной и	
рецензирование	индивидуального	инновационной	
диссертационного	плана-отчета	работе	
исследования, ед.		Зав.	
в 20		канцелярией	
в 20			

#### Организационно-воспитательная работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором по	согласующего
			направлению	лица
1.	75		Проректор по	
Трудоустройство			непрерывному	

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 46 Листов 66 Редакция 1

	Ψ1 ЬС	У ВО Мичури	нскии і Ау	
курируемой			образованию	
группы				
(дипломников),				
%				
в 20				
2. Руководство			Проректор по	
филиалом			непрерывному	
кафедры на			образованию	
производстве				
в 20				
3. Общественное			Проректор по	
признание			учебно-	
деятельности			воспитательной	
преподавателя			работе	
(грамоты, медали,				
кубки), ед.:				
-образовательной				
в 20				
-научно-				
исследовательской	i			
в 20				
в 20				
		i	<u>.                                      </u>	

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 47
Листов 66
Редакция 1

в 20							
в 20							
в 20							
4. Общественное	•			Про	ректор по		
признание				уче	бно-		
деятельности				вос	питательно	й	
студентов				раб	оте		
курируемой							
группы							
(грамоты, медалі	И,						
кубки), ед.:							
-образовательно	й						
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
- научно-							
исследовательск	ой						
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
в 20							
5. Отсутствие				Нач	альник		
замечаний и				адм	инистрати	вно-	
дисциплинарных	ζ .			пра	вового		
взысканий				упр	авления		
				/			/
дата		подпись пр	ретендента		расшифровка	а подп	ись претендента
Согласовано.							
_							
Директор инстит	гута				/		/
		T	подп	ись	T		ифровка СПСС 62 2015
						СТО	СМК 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись		Дата	<u> </u>	



Лист 48	
Листов 66	
Редакция	1

Примечания_									
*Квалификационная	оценка	результатов	должна	быть	соотнесена	c	планируемыми	показателями,	зафиксированными
в индивидуальных пл	панах-от	четах препода	авателя						

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 21111 0.2 2010
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 49	
Листов 66	
Редакция	1

#### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ\*

на должность профессора кафедры
ФИО
Дата рождения
Дата назначения на должность
Научно-педагогический стаж

#### Учебно-методическая работа

успеваемость выпускников	Согласование с проректором по направлению Проректор по учебно-воспитательной	Подпись согласующего лица
успеваемость выпускников (дипломников), ср. балл в 20 в 20 в 20	по направлению Проректор по учебно-	
успеваемость выпускников (дипломников), ср. балл в 20 в 20 в 20	направлению Проректор по учебно-	лица
успеваемость выпускников (дипломников), ср. балл в 20 в 20 в 20	Проректор по учебно-	
успеваемость выпускников (дипломников), ср. балл в 20 в 20 в 20	учебно-	
выпускников (дипломников), ср. балл в 20 в 20 в 20 в 20	•	
(дипломников),         ср. балл         в 20         в 20         в 20         в 20	воспитательной	
ср. балл         в 20         в 20         в 20		
B 20 B 20 B 20 B 20	работе	
B 20 В 20		
в 20		
в 20		
в 20		
2. Учебные Плановый	Проректор по	
пособия с показатель из	учебно-	
грифами индивидуального	воспитательной	
УМО/без плана-отчета	работе	
грифа, ед.,		
(в т. ч. доля в		
соавторстве)		
в 20		

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 50 Листов 66 Редакция 1

Плановый показатель из индивидуального показатель из индивидуального плана-отчета   Проректор по научной и инновационной работе   Плановый показатель из индивидуального плана-отчета   Проректор по научной и инновационной работе   Плановый показатель из индивидуального плана-отчета   Проректор по научной и инновационной работе   Проректор по научной и инновационной показатель из индивидуального плана-отчета   Проректор по научной и инновационной работе   Проректор по научной и инновационной показатель из индивидуального плана-отчета   Проректор по научной и инновационной работе   Проректор по научной и инновационной и инновационной пработе   Проректор по научной и инновационной и и			умичуринский г А у	
публикационной активностью студентов, ед. публ. в 20 в 20.	3. Научное	Плановый	Проректор по	
активностью студентов, ед. публ. в 20		показатель из	научной и	
студентов, ед. публ. в 20  Количество аспирантов, чел. показатель из индивидуального плана-отчета в 20	публикационной	индивидуального	инновационной	
ед. публ. в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  В 20  4. Количество аспирантов, чел. показатель из индивидуального плана-отчета в 20	активностью	плана-отчета	работе	
в 20         в 20           в 20         в 20           в 20         Плановый         Проректор по научной и инновационной работе           в 20         в 20         Плановый показатель из индивидуального плана-отчета         Проректор по научной и инновационной работе           в 20         в 20         Плановый показатель из индивидуального плана-отчета         Проректор по научной и инновационной работе           5. Научное руководство публикационной активностью аспирантов, ед. публ. в 20         плана-отчета         работе           в 20         в 20         Проректор по научной и инновационной работе           в 20         в 20         Проректор по научной и инновационной работе	_ ·			
в 20         В 20           в 20         Плановый         Проректор по научной и инновационной работе           4. Количество аспирантов, чел.         Плановый показатель из индивидуального плана-отчета         Проректор по научной и инновационной работе           в 20         в 20         Плановый показатель из индивидуального плана-отчета         Проректор по научной и инновационной работе           5. Научное руководство публикационной активностью аспирантов, ед. публ.         индивидуального плана-отчета         инновационной работе           в 20         в 20         В 20         Проректор по научной и иновационной работе	-			
в 20       Плановый       Проректор по научной и инновационной работе         в 20       Плановый показатель из индивидуального плана-отчета       Инновационной работе         в 20       В 20         в 20       Плановый показатель из индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной индивидуального плана-отчета         5. Научное руководство публикационной активностью аспирантов, ед. публ.       Индивидуального плана-отчета       Инновационной работе         в 20       В 20       В 20         в 20       В 20       Проректор по научной и	в 20			
в 20       Плановый       Проректор по научной и инновационной работе         в 20       В 20       Индивидуального плана-отчета       Индивидуального инновационной работе         в 20       В 20       Плановый показатель из индивидуального показатель из публикационной активностью аспирантов, ед. публ.       Проректор по научной и инновационной работе         в 20       В 20       Проректор по научной и инновационной работе	в 20			
В 20  4. Количество аспирантов, чел.  В 20	в 20			
4. Количество аспирантов, чел.       Плановый показатель из индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной работе         в 20       в 20         в 20       в 20         в 20       Плановый показатель из публикационной активностью аспирантов, ед. публ.       Плановый показатель из индивидуального плана-отчета       Проректор по научной и инновационной работе         в 20       в 20       Проректор по научной и инновационной работе	в 20			
аспирантов, чел. показатель из индивидуального плана-отчета  в 20 в 20 в 20 в 20  в 20	в 20			
индивидуального плана-отчета  в 20 в 20 в 20 в 20  в 20  в 20  б 20  в 20  в 20  б 20  в 20  в 20  б 20  в 20  б 20  в 20	4. Количество	Плановый	Проректор по	
В 20   В 2	аспирантов, чел.	показатель из	научной и	
в 20         в 20         в 20         в 20         в 20         5. Научное руководство показатель из публикационной активностью аспирантов, ед. публ.       плана-отчета         в 20       плана-отчета         в 20       проректор по научной и         в 20       проректор по научной и		индивидуального	инновационной	
В 20 В 20 В 20  В 20  Б 20  То научное плановый проректор по научной и индивидуального активностью аспирантов, ед. публ. В 20		плана-отчета	работе	
в 20         в 20         5. Научное       Плановый       Проректор по научной и индивидуального инновационной работе         публикационной активностью аспирантов, ед. публ.       плана-отчета       работе         в 20       в 20         в 20       Проректор по научной и	в 20			
в 20         5. Научное       Плановый       Проректор по научной и индивидуального плана-отчета         публикационной активностью аспирантов, ед. публ.       продектор по научной и инновационной работе         в 20       в 20         в 20       проректор по научной и	в 20			
В 20       Плановый       Проректор по         5. Научное       Плановый       Проректор по         руководство       показатель из       научной и         публикационной       индивидуального       инновационной         работе       работе         в 20       в 20         в 20       в 20         в 20       проректор по         в 20       проректор по         научной и       научной и	в 20			
5. Научное       Плановый       Проректор по научной и индивидуального инновационной индивидуального плана-отчета         публикационной активностью аспирантов, ед. публ.       работе         в 20       в 20         в 20       Проректор по научной и         проректор по научной и       Проректор по научной и	в 20			
руководство показатель из научной и инновационной активностью аспирантов, ед. публ. в 20 в	в 20			
публикационной активностью плана-отчета инновационной работе плана-отчета работе плана-отчета в 20	5. Научное	Плановый	Проректор по	
активностью аспирантов, ед. публ. в 20 в 2	руководство	показатель из	научной и	
аспирантов, ед. публ. в 20	публикационной	индивидуального	инновационной	
ед. публ. в 20 в 20 в 20 в 20 в 20 в 20  В 20	активностью	плана-отчета	работе	
в 20         в 20         в 20         в 20         б.       15         Эффективность       Проректор по научной и	аспирантов,			
в 20         в 20         в 20         б.       15         Проректор по научной и	ед. публ.			
в 20         в 20         6.       15         Эффективность       Проректор по научной и	в 20			
в 20         6.       15         Эффективность       Проректор по научной и	в 20			
в 20         6.       15         Эффективность       Проректор по научной и	в 20			
6. Проректор по научной и	в 20			
Эффективность научной и	в 20			
	6.	15	Проректор по	
аспирантуры инновационной	Эффективность		научной и	
	аспирантуры		инновационной	

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 51	
Листов 66	
Редакция 1	_

(кол-во		работе	
выпускников с			
защитой			
диссертации к			
фактическому			
выпуску в			
отчетном году),			
%			
в 20			

#### Научно-исследовательская работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором	согласующего
			по	лица
			направлению	
1. Наличие ученой	да		Проректор по	
степени			учебно-	
кандидата/доктора			воспитательной	
наук (да/нет)			работе	
2. Наличие звания	да		Проректор по	
профессор,			учебно-	
(да/нет)			воспитательной	
			работе	
3. Монографии,	Плановый		Проректор по	
ед., (в т. ч. доля в	показатель из		учебно-	
соавторстве)	индивидуального		воспитательной	
в 20	плана-отчета		работе	
в 20				
в 20				
в 20				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 52 Листов 66 Редакция 1

	ФГ ВОЗ ВОТ	vin Typniici		
в 20				
4. Объем	Критериальный		Проректор по	
выполненных	показатель на		научной и	
НИОКР из	календарный год		инновационной	
внешних			работе	
источников, тыс.				
руб. (с указанием				
доли личного				
участия)				
в 20				
5. Количество			Проректор по	
патентов, ед.			научной и	
			инновационной	
			работе	
в 20				
6. Число	Плановый		Проректор по	
публикаций в	показатель из		научной и	
научных	индивидуального		инновационной	
журналах,	плана-отчета		работе	
индексируемых в				
базе данных				
Scopus				
(с указанием доли				
личного участия)				
ед.				
в 20				
L	1	l l		

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 53 Листов 66 Редакция 1

в 20			
в 20			
в 20			
в 20			
7. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых в			
базе данных WoS			
(с указанием доли			
личного участия)			
ед.			
в 20			
8. Число	Плановый	Проректор по	
публикаций в	показатель из	научной и	
научных	индивидуального	инновационной	
журналах,	плана-отчета	работе	
индексируемых в			
базе данных			
РИНЦ,			
(с указанием доли			
личного участия)			
ед.			
в 20			

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 54
Листов 66
Редакция 1

9.	Плановый	Проректор по	
Оппонирование,	показатель из	научной и	
рецензирование	индивидуального	инновационной	
диссертационного	плана-отчета	работе	
исследования, ед.		Зав.	
в 20		канцелярией	
в 20			

#### Организационно-воспитательная работа

Показатель	Норма	Факт	Согласование с	Подпись
			проректором по	согласующего
			направлению	лица
1.	75		Проректор по	
Трудоустройство			непрерывному	
курируемой			образованию	
группы				
(дипломников),				
%				
в 20				
2. Общественное			Проректор по	
признание			учебно-	
деятельности			воспитательной	
преподавателя			работе	
(грамоты,				
медали,				
кубки), ед.:				
- образовательной				

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 55
Листов 66
Редакция 1

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ в 20... в 20... в 20... в 20... в 20... - научноисследовательской в 20... в 20... в 20... в 20... в 20... 3. Общественное Проректор по учебнопризнание деятельности воспитательной студентов работе курируемой группы (грамоты, медали, кубки), ед.: - образовательной в 20... в 20... в 20... в 20... в 20... - научноисследовательской в 20... в 20... в 20... в 20...

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 56
Листов 66
Репакция 1

	41 BO 5 BO WIN Typinickin 1715				
в 20					
4. Отсутствие		Н	Іачальник		
замечаний и		a,	дминистративно-		
дисциплинарных		п	равового		
взысканий		y	правления		
		/	/		
дата	подпись прет	гендента	расшифровка подп	ись претендента	
Согласовано.					
Директор института	ı _		/	/	
_		подпис	ь расш	ифровка	
Примечания					

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 21111 0:2 2012
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

<sup>\*</sup>Квалификационная оценка результатов должна быть соотнесена с планируемыми показателями, зафиксированными в индивидуальных планах-отчетах преподавателя



Лист 57 Листов 66 Редакция 1

Ф.И.О. зав. кафедрой

		Подтверждение			
све	дений, представле	нных соискателем на замещо	ение вакантной должности		
	1	наименование должности, кафедры пол	ностью		
	ФИ	О. соискателя полностью с имеющимис	а поголиями		
		о соискателя полностью с имеющимис гору по учебно-воспитател			
			<u>-</u>		
		Ф.И.О. проректора			
		Ф.И.О. соискател	ля		
№	Учебный год	Итоговая успеваемость выпускников (дипломник			
п/п		План	Факт		
1	2020				
2	2020				
3	2020				
4	20 20				
5	2020				
Соис	катель				
Соис	Matchib	подпись	Ф.И.О.		
Зав. к	афедрой	**			

подпись

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 58 Листов 66 Редакция 1

Подтверждение

	дении, пред	цстав	ленных сои	скателем	на заме.	щение вакан	тной должности
			наименовани	е должности	, кафедры п	олностью	
	пр		.И.О. соискателя стору по на			ися регалиями ционной раб	боте
	В отчётны	й пер	риод	Ф.И.О. про	<u> </u>		
	кён в Табли	це М	2 1.		вательск		результат которой
No	таолица ле Учебны		убликационі -		вность с		Ши
п/п	учены	ти тод	Web of Science	Статьи Scopus	РИНЦ+ ВАК	_ Монографі	ии Иное
			ед. + доля личного участия	ед. + доля личного участия	ед. + доля личного участия	ед. + доля личного участия	
1	20						
2	20						
3	20						
4	20						
5	20						
предс	тавлено в	Габли	ице № 2.	-		уществляемо	Ф.И.О. соискателя
No	1	•	убликационі тубликационі	ния икти			тубликаций, ед.
п/п	Пер	иод 1	тубликации		I	XOJIMACCIBO I	туоликации, ед.
1	20						
2	20						
3	20						
4	20						
5	20						
ких ра			енных науч ) и доля лич			ьских и опы	тно-конструкторс-
r	(		,	<b>J</b>		Ф.И.О. сол	искателя полностью
							CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.		Лист	№ докум.	Подпись		Дата	



Лист 59
Листов 66
Редакция 1

отражены в Таблице № 3.

Таблица № 3 Объём НИОКР по кафедре и доля личного участия соискателя

No	Учебный год	НИОКР			
п/п		по кафедре	доля личного участия		
			соискателя		
1	20				
2	20				
3	20				
4	20				
5	20				
Согла	совано:	·			

3   20		
Согласовано:		
Начальник		
Научно-исследовательс	ской части	
-	подпись	Ф.И.О. начальника НИЧ
Соискатель		
	подпись	Ф.И.О. соискателя
Зав. кафедрой		
	подпись	Ф.И.О. зав. кафедрой

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 60 Листов 66 Редакция 1

	Подтвержден		
C	ведений, представленных соискателем на	замещение вака	антной должности
	наименование должности, каф	едры полностью	
	Ф.И.О. соискателя полностью с име	=	
	проректору по непрерывно	ому образован	ию
	Ф.И.О. проректо	pa	
	ocy	ществлял(а) ру	ководство кружком
	Ф.И.О. соискателя	, , <b>, , , , , , , , , , , , , , , , , </b>	
по і	кафедре		
	полностью наименование организации, в н	соторой проводился і	кружок
	гласовано: соводитель Учебно-научного		
-	нтра непрерывного образования		
цсг	подп	ись Ф	О.И.О. начальника УНЦНО
	В результате профориентационной рабо	оты, проведённ	ой
			Ф.И.О. соискателя
	БОУ ВО Мичуринский ГАУ поступили:	1	I
<b>№</b> п/п	Ф.И.О. студента	Группа	Год поступления
1			
2			
3			
4			

5			
6			
7			
Сог	ласовано:		
Отв	етственный секретарь приёмной комиссии		
		подпись	Ф.И.О. секретаря

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 21111 0:2 2012
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Изм.

### Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

Лист 61
Листов 66
Редакция 1

**Трудоустройство** курируемой группы, дипломников \_ (нужное подчеркнуть)

	10.01		31 13	(нужное под	неркнуть)	Ф.И.	.О. сог	искателя
<b>№</b> п/п	Учебный	і год		Количесті	во, чел.	Тру,	доус	троено
					-	Чел		%
1	2020	<u> </u>				103	1.	70
2	2020							
3	2020							
4	20 20	0						
5	20 20	0						
Спра	вка о трудо	устройс	стве кург		ппы, дипло: е подчеркнут		 1.O. c	оискателя
No	Ф.И.О. сту,	лента			лесто <u>при при при при при при при при при при </u>			Дата
п/п	¥ .11. ⊙ . <b>©</b> 1 y ,	допта			устройства		труд	оустройства
1				трудоу	устроиства		13.	, J 1
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
<b>+</b> + + + + + + + + + + + + + + + + + +								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
	совано:							
	ьник Центр	a п <b>ท</b> ดรบ	เบรหมบธล	ния				
	твник центр а труда и сод	_	_					
Рынко	труда и сод	цоистви	и трудоу	ciponcisy_	подпись	Ф.И.О. начал	ьника	ІПРТиСТ
Соиск	сатель				подіть	£ .11. 0 . 114 14.1	Dilliku	дип тист
001101	CO I COID	-	П	одпись	<del></del>	Ф.И.О.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Зав. к	афедрой							
	I . I		П	одпись	Ф.И	І.О. зав. кафедр	ой	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Г	·					1		
						CTO C	MK 6	5.2 - 2015

Подпись

Лист

№ докум.

Дата



Лист 62 Листов 66 Редакция 1

### Справка о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) работника

			Ф.И.О. работни	 1ка	
прошел (-ла) п	ЮВЫІ	пение квал	пификации, пр	рофессионалы	ную переподготовку
			нужное подчерк		
по программе _					
			worman and man	2503.0411	
в обтама			наименование прог	раммы	
в объеме		act	UB		
			наименование орг	ганизации	
		удостоверени	 ие №, иной подтвер	 ждающий документ	·
прошел (-ла) г	ЮВЫГ	пение квал	лификации, пр	офессиональн	ную переподготовку
			нужное подчерк		
по программе _					
			наименование прог	раммы	
в объеме			_		
			наименование орг	ганизации	
		удостоверени	 ие №, иной подтвер	 ждающий документ	·
прошел (-ла) г	ЮВЫГ	-	_	-	ную переподготовку
1 ,			нужное подчерк	_	
по программе _					
_			наименование прог	раммы	
в объеме		часо	ОВ		
			наименование орг	ганизации	
_		удостоверени	1е №, иной подтвер	ждающий документ	
Директор					
непрерывного о	бразо	вания	<del></del>		
			подп	ись	Ф.И.О. директора НО
дата	_				
дата					
	1	<del>,</del>		<u>,                                      </u>	
					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 63 Листов 66 Редакция 1

Приложение 6

### Мичуринский государственный аграрный университет **Бюллетень**

для тайного голосования на должность

Ученый совет Мичуринского государственного аграрного университета

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_20\_\_\_ года, протокол № \_\_\_\_

Бутенко Анатолий Иванович

(результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии)

					CTO CMK 6.2 – 2015
					210 21111 3.2 2012
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 64 Листов 66 Релакция 1

Лист согласований

Разработано:

Преподаватель

кафедры правового обеспечения

Запецова Л.А. Зайцева

Согласовано:

Проректор по научной и инновационной работе,

Проректор по непрерывному образованию

Е.С. Симбирских

Проректор

по учебной работе

К.Н. Лобанов

Директор

Социально-педагогического института

В.Я. Никульшин

Директор

Инженерного института

Dhu

К.А. Манаенков

Директор

Плодоовощного института им. И.В. Мичурина

3.Н. Тарова

Директор

Института экономики и управления

Г.В. Короткова

Начальник

административно-правового управления

Н.Ю. Вострикова

Начальник отдела кадров

Caloconuna.

Н.В. Савоськина

Заведующий отделом качества обучения

Josef

Н.Н. Пачина

Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников

por

О.А. Воротникова

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 65 Листов 66 Редакция 1

#### Лист регистрации изменений

изм	изменен-	заменен-		Номера листов				Срок
.		34111411	новых	аннули-	извещения			введения
	ных	ных		рованных	об измен.			изменения

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Лист 66 Листов 66 Редакция 1

					CTO CMK 6.2 – 2015
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	