

1) в -

6) б +

11) в -

16) а -

2) з -

7) а -

12) б +

17) в -

3) б з а -

8) в -

13) а -

18) б -

4) Б-1, А-2. +

9) з -

14) з -

19) в -

5) 1 +

10) а +

15) в -

20) а +

12

1) 1- Я согласен с мнением Николая Петровича, т.к. развитие компании зависит от работоспособности сотрудников предприятия, если они не будут, как-то действовать в решении проблем, предприятие может только убытки, а потом и совсем закрыться (перестать существовать)

2- На мой взгляд, Николай Петрович может дать стимулы для работы сотрудников, например, поднять заработную плату, если они начнут работать, а если нет набрать новых сотрудников.

2) 1. - предложить перформансному лидеру,

быть вашим помощником.

- если он согласится обеспечить с ним большинство планов действующей работы фирмы.

- в данной сфере

своим заместителем.

- поднять заработную плату.

2. Привлечь на свою сторону.

12